

ALGEMENE GEDRAGSCODE

VOOR LEVERANCIERS
EN AANNEMERS

INLEIDING

Logoplaste maakt zich hard voor een aantal onontbeerlijke waarden en beginselen op het gebied van bedrijfsethiek, mensenrechten en arbeidspraktijken, gezondheid en veiligheid van werknemers, en ecologische verantwoordelijkheid. Logoplaste is daarom voornemens uitsluitend samen te werken met leveranciers en aannemers (hierna: "Leveranciers") die deze waarden en beginselen ook respecteren.

Logoplaste verlangt van al zijn Leveranciers dat zij deze gedragscode in alle bestaande en toekomstige zakelijke relaties met het Logoplaste-concern naleven, ongeacht hun locatie. De voorschriften in deze gedragsregels zijn een aanvulling op, en dienen niet ter vervanging van, een eventuele rechtsgeldige overeenkomst of een eventueel rechtsgeldig contract tussen een Leverancier en Logoplaste.

Het is de verantwoordelijkheid van de Leverancier om erop toe te zien dat zijn medewerkers, leveranciers en aannemers de toezeggingen en voorschriften uit deze gedragscode naleven. Alle door de Leverancier geleverde producten en verleende diensten moeten voldoen aan de onder de toepasselijke wet- en regelgeving vereiste kwaliteits- en veiligheidsnormen.

Indien de Leverancier zich niet aan deze gedragscode houdt, zal Logoplaste de samenwerking met de betreffende leverancier heroverwegen, waarbij de ernst en de specifieke omstandigheden van de inbreuk op de gedragscode leidend zullen zijn. Logoplaste behoudt zich het recht voor de Leverancier aan de hand van audits of andere middelen te controleren op de naleving van deze gedragscode.

BEDRIJFSETHIEK

Leveranciers van Logoplaste dienen integriteit, oprechtheid en respect voor iedereen met wie zij samenwerken, in hun bedrijfsvoering centraal te stellen. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat zij:

- de toepasselijke wet- en regelgeving van de landen waarin zij actief zijn, waaronder het mededingingsrecht, volledig naleven;
- de reputatie van hun concurrenten niet ondermijnen, direct noch door toespelingen;
- vertrouwelijke informatie van Logoplaste geheimhouden, de intellectuele eigendomsrechten van Logoplaste eerbiedigen en dergelijke informatie uitsluitend gebruiken voor door Logoplaste toegestane doeleinden;
- geen enkele geldelijke bijdrage, voorziening, dienst of geldelijk aanbod of andere financiële vergoeding aanbieden of aanvaarden die of dat opgevat kan worden als een poging de zakelijke besluitvorming te beïnvloeden;
- in hun zakelijke relaties met derden corruptie bestrijden, in het bijzonder omkoping, malversatie, afpersing of andere vormen van corruptie;
- niet met illegale of onethische middelen informatie over een concurrent, klant of leverancier vergaren.

MENSENRECHTEN EN ARBEIDSPRAKTIJKEN

De Leveranciers van Logoplaste verplichten zich ertoe fundamentele mensenrechten te respecteren en er zorg voor te dragen dat hun medewerkers (waaronder tijdelijke medewerkers en stagiairs, migranten, kwetsbare groepen en overige groepen) alle rechten en verplichtingen die voortvloeien uit nationale wetgeving en internationale verdragen ten volste genieten. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat zij:

- alle wet- en regelgeving alsmede alle voorschriften en vereisten op het gebied van arbowetgeving in acht nemen die op het bedrijf van toepassing zijn;
- geen gebruik maken van kinderarbeid, dwangarbeid of werk onder dwang noch dergelijke praktijken dulden van derden die goederen leveren of diensten verlenen aan de Leveranciers;
- de rechten van kinderen respecteren door geen kinderen en jongeren in dienst te stellen die jonger zijn dan de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces in het betreffende land, hetgeen hen van hun kindertijd, potentie en waardigheid zou beroven en ingrijpende consequenties zou hebben voor hun fysieke en mentale ontwikkeling alsook voor hun schoolcarrière;
- op geen enkele manier slavernij en mensensmokkel dulden;
- niet discrimineren in activiteiten gerelateerd aan de sollicitatieprocedure, het dienstverband, het salaris, de promotie, de beëindiging van contracten, de pensionering, de toegang tot training en alle overige arbeidsomstandigheden, zodat alle medewerkers gelijke kansen hebben en een gelijke behandeling genieten, ongeacht hun etniciteit, ras, nationaliteit, sociale klasse, leeftijd, gender, religie, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, familiebanden, fysieke vaardigheden, politieke overtuigingen, een eventuele zwangerschap, en/of hun lidmaatschap van een vakbond of ander onderhandelingscollectief;
- de medewerkers waardig en met respect behandelen en in geen enkel geval geweld (fysiek noch mentaal), intimidatie of dwang tolereren – zoals beledigingen, bedreigingen, buitensluiting, inbreuk op iemands privacy of beperking van iemands professionele groei – dat of die erop gericht is iemand te overheersen, zijn of haar waardigheid aan te tasten of een vijandige, vernederende of destabiliserende omgeving te creëren;
- de vrijheid respecteren om lid van een vakbond te zijn en het recht erkennen om over een collectieve arbeidsovereenkomst te onderhandelen;
- de werkdag van de medewerkers respecteren en garanderen dat zij zich daarbij aan de wet- en regelgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten van de sector houden in ieder land waarin zij actief zijn, ter bescherming van hun medewerkers – onder meer het maximale aantal gewerkte uren per week, overwerk, perioden van rust, vakantiedagen en ouderschapsverlof zijn vastgelegd;
- waarborgen dat alle overuren verantwoordelijk en in redelijke verhouding tot de behoeften van het bedrijf worden gewerkt en daarbij de dagelijkse, wekelijkse en jaarlijkse limieten in acht nemen die in de lokale wetgeving uiteen zijn gezet; er zorg voor dragen dat al het overwerk uit vrije wil en tegen betaling wordt uitgevoerd;
- zich naast redelijke salarissen en secundaire voorwaarden inzetten voor het welzijn en de ontwikkeling van hun medewerkers, overeenkomstig de normen van ieder land waarin zij actief zijn.

ECOLOGISCHE

De Leveranciers van Logoplaste zullen alle relevante regelgeving en voorschriften op het gebied van milieu naleven en zullen zich actief toeleggen op het voortdurend verbeteren van de ecologische prestaties van hun onderneming. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat zij:

- natuurlijke hulpbronnen op verantwoorde wijze gebruiken en zich hierbij inzetten voor efficiënt energie- en waterverbruik alsook voor de inperking van de afvalproductie;
- het milieu bij alle activiteiten in verband met de productie, distributie en dienstverlening ontzien, beschermen en intact houden, de ecologische impact ervan minimaliseren en initiatieven ontwikkelen die aansporen tot meer ecologische verantwoordelijkheid;
- afval dat voortkomt uit activiteiten die op hun terrein worden uitgevoerd, correct verwerken: alle afvalstromen dienen te worden verwerkt in samenwerking met erkende afvalverwerkende bedrijven, er dient een geschikte eindbestemming voor alle afvalstromen te worden gegarandeerd en er dient een administratie te worden bijgehouden;
- aansporen tot het hergebruik en recyclen van het bij de activiteiten geproduceerde afval.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN

De Leveranciers van Logoplaste zullen binnen hun organisaties maatregelen nemen die erop gericht zijn de gezondheid, hygiëne en veiligheid van al hun medewerkers te beschermen, met inachtneming van alle op hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving, alsmede het algemene reglement van Logoplaste wanneer zij zich op het terrein van de bedrijven van de Groep bevinden. Er wordt van de Leveranciers verwacht dat zij:

- instaan voor een veilige, gezonde en hygiënische werkplek en passende maatregelen nemen om letsel en schade aan de gezondheid te voorkomen waar dat door uitgevoerde werkzaamheden of onder werktijd veroorzaakt kan worden of uit de activiteiten van de werkgever voort kan vloeien, en dat zij tegelijkertijd de potentiële oorzaken van gevaar of hoog risico die inherent zijn aan hun processen en activiteiten, voor zover redelijkerwijs uitvoerbaar, tot een minimum beperken;
- een verantwoorde aanwijzen voor de implementatie van gezondheids- en veiligheidsnormen alsook van systemen om gezondheids- en veiligheidsrisico's te detecteren, te voorkomen en te bestrijden; training verzorgen en informatie verstrekken over gezondheid en veiligheid op de werkplek aan al hun medewerkers, inclusief nieuwe medewerkers en medewerkers die in een nieuwe functie geplaatst zijn.

Ik verklaar dit document gelezen te hebben en ik verplicht me er namens onze onderneming toe de bepalingen hierin na te leven.

NAAM	
NAMENS <i>(naam bedrijf)</i>	
HANDTEKENING	
DATUM	

Dit document blijft vijf jaar na de datum van ondertekening geldig, tenzij er een nieuwe versie wordt opgesteld.