

# **GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA**

DLA DOSTAWCÓW  
I WYKONAWCÓW

## WPROWADZENIE

Firma Logoplaste dąży do wypracowania i promowania zestawu podstawowych wartości i zasad w dziedzinie etyki w działalności gospodarczej, praw człowieka oraz praktyk pracowniczych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiedzialności w zakresie ochrony środowiska. W związku z tym firma Logoplaste zamierza współpracować wyłącznie z dostawcami i wykonawcami (zwanymi dalej „dostawcami”), którzy podzielają te wartości i zasady.

Firma Logoplaste wymaga od wszystkich dostawców przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania we wszystkich obecnych i przyszłych relacjach biznesowych z przedsiębiorstwami należącymi do Grupy Logoplaste, bez względu na miejsce prowadzenia działalności. Przepisy zawarte w niniejszym kodeksie uzupełniają i nie zastępują umów prawnych zawartych między dostawcą a firmą Logoplaste.

Obowiązkiem dostawcy firmy Logoplaste jest zapewnienie, by jego pracownicy, dostawcy i wykonawcy przestrzegali zobowiązań i wymagań określonych w niniejszym kodeksie. Wszystkie dostarczane przez dostawcę produkty i usługi muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami jakości i bezpieczeństwa.

W przypadku nieprzestrzegania przez dostawcę niniejszego kodeksu postępowania, firma Logoplaste ponownie przeanalizuje możliwość współpracy z takim dostawcą, biorąc pod uwagę powagę niezgodności oraz szczególne okoliczności, w jakich ta niezgodność ma miejsce. Firma Logoplaste zastrzega sobie prawo do zweryfikowania przestrzegania przez dostawcę niniejszego kodeksu w drodze kontroli lub innych środków.

## ETYKA

Dostawcy firmy Logoplaste prowadzą działalność gospodarczą w sposób zgodny z prawem, uczciwy i z szacunkiem dla wszystkich osób, z którymi mają kontakt:

- w pełni przestrzegając obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych państwa, w którym prowadzą działalność, w tym przepisów dotyczących konkurencji,
- nie szkodząc reputacji ich konkurentów w sposób bezpośredni lub poprzez insynuacje,
- nie ujawniając poufnych informacji firmy Logoplaste oraz przestrzegając praw własności intelektualnej firmy Logoplaste i wykorzystując takie informacje wyłącznie w celach zatwierdzonych przez firmę Logoplaste,
- nie oferując ani nie przyjmując korzyści pieniężnych, ofert, usług bądź innych korzyści, które można odczytywać jako próbę wpływnięcia na decyzję biznesową,
- przeciwdziałając korupcji, a w szczególności łapownictwu, sprzeniewierzeniu środków pieniężnych, wymuszeniom lub innym formom korupcji w relacjach z podmiotami trzecimi,
- nie stosując nielegalnych lub nieetycznych środków z myślą o uzyskaniu informacji od konkurentów, klientów lub dostawców.

## PRAWA CZŁOWIEKA I PRAKTYKI PRACOWNICZE

Dostawcy firmy Logoplaste zobowiązują się do wspierania podstawowych praw człowieka, zapewniając, by ich pracownicy mieli możliwość korzystania z pełni praw i obowiązków określonych w przepisach krajowych i konwencjach międzynarodowych (w tym pracownicy zatrudnieni na czas określony i stażyści, migranci, osoby z grup w szczególnie trudnej sytuacji lub innych grup). Oczekuje się od nich:

- przestrzegania przepisów, uregulowań, zasad i wymagań mających zastosowanie do przedsiębiorstw w kwestiach dotyczących kodeksu pracy,
- niekorzystania z pracy dzieci lub pracy przymusowej oraz niezgadzania się na stosowanie takich praktyk przez podmioty trzecie, które zaopatrują ich w produkty lub świadczą na ich rzecz usługi,
- przestrzegania praw dzieci poprzez niezatrudnianie dzieci i osób młodocianych poniżej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia/pracy określonego w danym państwie, niepozbawiania dzieci ich dzieciństwa, potencjału i godności, co jest szkodliwe dla ich rozwoju fizycznego i psychicznego, lub możliwości uczęszczania do szkoły,
- nieakceptowania w żadnym wypadku niewolnictwa lub handlu ludźmi,
- niedyskryminowania w praktykach związanych z rekrutacją, zatrudnieniem, wynagrodzeniem, awansem zawodowym, zakończeniem umowy o pracę, przejściem na emeryturę, dostępem do szkoleń lub innymi warunkami w pracy, tak aby wszyscy pracownicy mieli te same możliwości i byli traktowani w taki sam sposób bez względu na ich pochodzenie etniczne, rasę, narodowość, przynależność do określonej klasy społecznej, wiek, płeć, wyznanie, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, stosunki rodzinne, zdolności fizyczne, przekonania polityczne i/lub przynależność do związków zawodowych lub udział w innych rokowaniach zbiorowych,
- traktowania pracowników z godnością i szacunkiem i nieprzyzwalania w żadnym wypadku na akty przemocy (fizycznej lub psychicznej), nękanie lub stosowanie przymusu – np. w formie obelg, gróźb, izolacji, naruszenia prywatności lub ograniczenia praw pracowniczych – w celu zmuszenia do działania w określony sposób, naruszenia godności lub stworzenia wrogiej, upokarzającej lub wyprowadzającej z równowagi atmosfery,
- poszanowania wolności w zakresie przynależności do związków zawodowych i uznania prawa do udziału w rokowaniach zbiorowych,
- przestrzegania ustawowego dnia pracy pracowników, z zapewnieniem zgodności z przepisami, regulacjami i układami zbiorowymi obowiązującymi w branży w każdym państwie, w którym dostawcy prowadzą działalność, z myślą o ochronie ich pracowników – maksymalna liczba godzin pracy w tygodniu, praca w nadgodzinach, czas na odpoczynek, urlop, urlop rodzicielski.
- Wszelką pracę w godzinach nadliczbowych wykonuje się w sposób odpowiedzialny i dostosowany do potrzeb działalności przedsiębiorstwa, przestrzegając przy tym dziennych, tygodniowych i rocznych limitów określonych w przepisach lokalnych. Praca w nadgodzinach jest wykonywana dobrowolnie i odpłatnie,
- dążenia do zapewnienia, oprócz godnych wynagrodzeń i świadczeń, dobrostanu oraz umożliwienia swoim pracownikom rozwoju, zgodnie z normami przyjętymi w każdym państwie, w którym dostawcy prowadzą działalność.

## ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ZAKRESIE

Dostawcy firmy Logoplaste przestrzegają wszystkich przepisów/regulacji mających do nich zastosowanie w kwestiach ochrony środowiska i podejmują działania z myślą o ciągłym zwiększaniu efektywności środowiskowej swojego przedsię

iorstwa. Oczekuje się od nich:

- odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych, promowania efektywności energetycznej, zmniejszenia zużycia wody i ograniczenia wytwarzania odpadów,
- prowadzenia wszelkiej działalności produkcyjnej, dystrybucyjnej i usługowej, szanując przy tym środowisko naturalne, chroniąc je i dbając o nie oraz zmniejszając wpływ takiej działalności na środowisko, a także rozwijając inicjatywy promujące większą odpowiedzialność w zakresie ochrony środowiska,
- prawidłowego gospodarowania odpadami powstającymi w toku działań prowadzonych w ich zakładach. Wszystkimi strumieniami odpadów gospodaruje się za pośrednictwem upoważnionych do tego przedsiębiorstw gospodarki odpadami; należy zagwarantować odpowiednie miejsce docelowe dla wszystkich strumieni odpadów oraz prowadzić odpowiednią dokumentację,
- promowania ponownego wykorzystania i recyklingu odpadów wytwarzanych w toku

## BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dostawcy firmy Logoplaste ustanawiają środki we własnych przedsiębiorstwach, których celem jest zapewnienie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich swoich pracowników, z poszanowaniem przepisów/regulacji mających do nich zastosowanie, a także ogólnych zasad firmy Logoplaste, w momencie gdy znajdują się w zakładach przedsiębiorstw należących do Grupy. Oczekuje się od nich:

- zagwarantowania bezpiecznego, zdrowego i higienicznego miejsca pracy, z podjęciem odpowiednich środków mających na celu zapobieganie wypadkom i uszczerbkowi na zdrowiu, które mogą mieć związek z pracą lub mieć miejsce w jej trakcie bądź być następstwem działań pracodawcy, minimalizując przy tym, na ile będzie to możliwe, potencjalne zagrożenia lub ryzyko związane z realizowanymi procesami lub działaniami,
- wyznaczenia osób odpowiedzialnych za wdrażanie norm bezpieczeństwa i zdrowia, ustanawiając systemy służące wykrywaniu zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa, zapobieganiu im oraz reagowaniu na nie, zapewnienia szkolenia i informacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich pracowników, w tym nowo zatrudnionych oraz pracowników, którym przydzielono nowe obowiązki.

Oświadczam, że zapoznałem/-am się z niniejszym dokumentem i zobowiązuję się w imieniu mojego przedsiębiorstwa do przestrzegania jego postanowień.

<b>IMIĘ I NAZWISKO</b>	
<b>W IMIENIU</b> (nazwa przedsiębiorstwa)	
<b>PODPIS</b>	
<b>DATA</b>	

*Niniejszy dokument zachowuje ważność przez okres 5 lat od daty podpisu, o ile nie opublikowano nowszej wersji.*